

**UCHWAŁA NR LX/521/22  
RADY MIASTA KOŚCIERZYNA**

z dnia 26 października 2022 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych,  
dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kościerzyna**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)

**Rada Miasta Kościerzyna na wniosek Burmistrza Miasta Kościerzyna uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Kościerzyna stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XLV/314/09 Rady Miasta Kościerzyna z dnia 27 maja 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminów wynagradzania nauczycieli. Traci moc uchwała nr LXIII/475/14 Rady Miasta Kościerzyna z dnia 28 marca 2014 r. w sprawie zmiany uchwały nr XLV/314/09 Rady Miasta Kościerzyna z dnia 27 maja 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminów wynagradzania dla nauczycieli w zakresie zmiany regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli. Traci moc Uchwała nr XIV/119/19 Rady Miasta Kościerzyna z dnia 4 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały nr XLV/314/09 Rady Miasta Kościerzyna z dnia 27 maja 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminów wynagradzania dla nauczycieli w zakresie zmiany w regulaminie przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli w tabeli stawek dodatków.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kościerzyna.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i obowiązuje od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Miasta  
Kościerzyna

**Helena Kaszubowska-Nitz**

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kościerzyna**

**Rozdział 1.  
Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć kwotę bazową dla nauczycieli, ustaloną i podawaną corocznie w ustawie budżetowej, a opublikowaną w Dzienniku Ustaw;
- 4) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kościerzyna;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkołach, o których mowa w pkt 4;
- 6) dyrektorze, wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 4;
- 7) wychowawcy klasy – rozumie się przez to nauczyciela, któremu powierzono opiekę nad oddziałem szkolnym.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Prawo do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość ustala się stosując postanowienia art. 33 i 39 ust. 1 i 3 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Rozdział 3.  
Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Nauczycielowi, dyrektorowi i wicedyrektorowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
  - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
  - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
  - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - g) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego oprócz warunków wymienionych w ust. 2 bierze się pod uwagę:

- a) realizowanie w szkole działań, wynikających z przyjętej przez organ prowadzący Strategii Rozwoju Edukacji Gminy Miejskiej Kościerzyna,
- b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
- d) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- e) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z realizacją zadań statutowych szkoły oraz gospodarne prowadzenie polityki finansowej.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na okres 6 miesięcy w oparciu o kryteria zawarte w Regulaminie w wysokości od 5% do 54% kwoty bazowej.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta Kościerzyna.

6. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne dla nauczycieli na dany rok kalendarzowy jest zaplanowana w budżecie danej szkoły. Kwota ta stanowi dwunastokrotność iloczynu 6% kwoty bazowej i liczby etatów nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 4. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora w granicach stawek określonych w tabeli nr 1, uwzględniając m. in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje ustala:

- 1) Burmistrz Miasta – dla dyrektora szkoły;
- 2) Dyrektor szkoły – dla wicedyrektora.

Tabela nr 1

Liczba oddziałów	Wysokość dodatku [% kwoty bazowej]	
	dyrektor	wicedyrektor
<b>Do 20</b>	40%-80%	20%-50%
<b>Od 21 do 30</b>	45%-90%	25%-55%
<b>Od 31</b>	50%-100%	25%-65%

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu sprawowania funkcji: opiekuna stażu, mentora, wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

Wysokość dodatku określa tabela nr 2.

Tabela nr 2

Funkcja	[zł]
<b>Wychowawca klasy</b>	300
<b>Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym</b>	300
<b>Opiekun stażu (obowiązuje do dnia 31.08.2027) Mentor</b>	120

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji, a jeżeli nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu na jaki powierzono stanowisko, w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego miesiąca.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeżeli ta nieobecność przekracza 1 miesiąc.

7. Dodatki funkcyjne wypłaca się miesięcznie z góry.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, za każdą godzinę przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w rozporządzeniu.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonych dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 7.1. W budżecie gminy tworzy się fundusz nagród dla dyrektorów i nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1,32% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. Nagroda za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznawana jest w wysokości:

- 1) od 100 do 200% kwoty bazowej w przypadku nagrody Burmistrza Miasta Kościerzyna;
- 2) od 30 do 100% kwoty bazowej w przypadku nagród przyznawanych przez dyrektora.

3. Nagroda przyznawana jest z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz ważnych wydarzeń szkolnych.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała.

## **Uzasadnienie**

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art 33–34a,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 praca w godzinach ponadwymiarowych ust. 3,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

Regulacje zawarte w niniejszej uchwale uwzględniają zmienione brzmienie obowiązujących obecnie przepisów prawa oświatowego.

Ponadto przy ustaleniu treści uwzględniona została aktualna interpretacja przepisów w przedmiotowym zakresie, potwierdzona orzecznictwem sądowym i rozstrzygnięciami nadzorczymi wojewodów.

Projekt Uchwały podlegał uzgodnieniu z związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj. przez Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Kościerzynie i Sekcję Oświaty i Wychowania Ziemi Kościerskiej NSZZ „Solidarność”.