

ZARZĄDZENIE NR 0050.96.2015
Burmistrza Miasta Kościerzyna
z dnia 24 lipca 2015 roku

w sprawie zmiany zarządzenia nr 0050.29.2014 Burmistrza Miasta Kościerzyna z dnia 24 lutego 2014 roku w sprawie wprowadzenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Kościerzyna oraz określenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej

Na podstawie: art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.) oraz art.10 ust.8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tekst jednolity Dz. U. 2013 r. poz.254 z późn.zm.)
zarządzam co następuje:

§ 1. Dokonuje się zmian w treści §3 ust. 1 regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Kościerzyna stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia nr 0050.29.2014 Burmistrza Miasta Kościerzyna z dnia 24 lutego 2014 roku w sprawie wprowadzenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Kościerzyna oraz określenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej, które otrzymuje brzmienie:

„§3 ust. 1. Nagrodę roczną przyznaje Burmistrz Miasta Kościerzyna na umotywowany wniosek Zastępcy Burmistrza.”

Jednolity tekst regulaminu stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zmienia się treść 3 cytowanego zarządzenia, które otrzymuje brzmienie:

„§ 3 Wykonanie zarządzenia powierza się Zastępcy Burmistrza Miasta Kościerzyna.”

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Zastępcy Burmistrza Miasta Kościerzyna.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Michał Majewski

Burmistrz Miasta Kościerzyna

Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Kościerzyna

§ 1

Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Kościerzyna.

§ 2

1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:
 - a) instytucji kultury - rozumie się przez to instytucje kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Kościerzyna.
 - b) dyrektorze - oznacza to dyrektora instytucji kultury,
 - c) roku obrotowym - oznacza to rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (tekst jednolity Dz. U. 2013 r. poz. 330 z późn.zm.)

§ 3

1. Nagrodę roczną przyznaje Burmistrz Miasta Kościerzyna na umotywowany wniosek Zastępcy Burmistrza.
2. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej podlega zatwierdzeniu przez głównego księgowego instytucji kultury, którą kieruje dyrektor, w zakresie zabezpieczenia w planie finansowym środków na ten cel.
3. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury.
4. Nagroda ma charakter uznaniowy.

§ 4

Nagroda może być przyznana dyrektorowi, jeżeli :

- a) efektywnie realizował zadania i cele statutowe,
- b) racjonalnie i efektywnie gospodarował posiadanymi środkami finansowymi i materialnymi,
- c) przedłożył zatwierdzone sprawozdanie finansowe za rok obrotowy, za który ma być przyznana nagroda,
- d) w przedmiotowym okresie nie naruszył w rażący sposób swoich obowiązków pracowniczych.

§ 5

1. Dyrektorowi, który nie przepracował całego roku kalendarzowego, może być przyznana nagroda roczna w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.
2. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do nagrody rocznej nie jest wymagane w przypadkach rozwiązania stosunku pracy w związku z :
 - a) przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
 - b) przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,

- c) likwidacją instytucji kultury lub jej reorganizacją.

§ 6

Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadkach:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni,
- 2) stawienia się do pracy lub przebywania w pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu,
- 3) wymierzenia dyrektorowi kary dyscyplinarnej,
- 4) rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 5) braku realizacji lub niezadawalających działań w zakresie realizacji zadań kierowanej instytucji kultury,
- 6) stwierdzenia wydatkowania dotacji w sposób niegospodarny, niecelowy lub niezgodny z prawem.

§ 7

1. Nagrodę roczną przyznaje się na wniosek złożony przez organ uprawniony do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej wskazany w § 3 ust.1 złożony w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy.
2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi Załącznik nr 2 do zarządzenia.
3. Uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody rocznej powinno zawierać:
 - a) ocenę wyników finansowych i stopnia realizacji innych zadań, przy uwzględnieniu makroekonomicznych warunków w zakresie funkcjonowania i rozwoju sekcji oraz działów, w których prowadzi działalność podmiot prawny.
 - b) warunki stworzone dla prawidłowego funkcjonowania (w tym okoliczności mające wpływ na wynik finansowy podmiotu, a niezależnie od niego, w szczególności postanowienia organu stanowiącego samorządu dotyczące wyposażenia w majątek,
 - c) wysokości cen i opłat za usługi komunalne o charakterze użyteczności publicznej.
4. Ocena o której mowa w ust.3 lit. a) powinna dotyczyć roku badanego i roku poprzedzającego rok badany i zostać sporządzona w oparciu o podstawowe wskaźniki ekonomiczne, a w szczególności:
 - a) zysk lub stratę netto,
 - b) wskaźnik poziomu kosztów,
 - c) rentowność obrotu netto.
5. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
6. Poza nagrodą roczną dyrektorowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody.

§ 8

1. Dyrektorowi instytucji kultury nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody rocznej.
2. Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest dyrektorom instytucji kultury na piśmie.

§ 9

Informację o przyznanej nagrodzie zamieszcza się w aktach osobowych dyrektora instytucji kultury.

.....
(nazwa samorządowej instytucji kultury)

.....
(miejscowość, data)

.....
(wnioskodawca)

**Burmistrz
Miasta Kościerzyna**

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ

Dyrektorowi instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Miejska Kościerzyna.

1. Imię i nazwisko dyrektora:

.....
2. Data objęcia stanowiska:

.....
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym okres objęty wnioskiem.

.....
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej (brutto)

.....
5. Uzasadnienie wniosku

.....
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis i pieczęć wnioskodawcy)

Potwierdzam, że wydatek na nagrodę roczną mieści się w planie finansowym i instytucja kultury posiada środki finansowe na jego pokrycie.

.....
(podpis głównego księgowego instytucji kultury)

Przyznaję / nie przyznaję

.....
(podpis i pieczęć Burmistrza Miasta Kościerzyna)

Załączniki do wniosku:

-sprawozdanie finansowe instytucji kultury za rok objęty wniosek o przyznanie nagrody rocznej (kopia)